

INFORMACJA DOTYCZĄCA OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

1. **tożsamość administratora danych i dane kontaktowe** – Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie reprezentowany przez Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Żukowie;
2. **dane kontaktowe inspektora ochrony danych** - e-mail: iod.patryk.richert@gmail.com.
3. **cel przetwarzania danych osobowych** - dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
4. **podstawa prawna przetwarzania** - dane osobowe wymagane przez przepis prawa przetwarzane są na podstawie:
 - a. Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – dodatkowe dane osobowe tj. których podanie nie wymagają przepisy prawa, na podstawie dobrowolnie wyrażonej zgody,
 - b. Art. 6 ust. 1 lit. c RODO - realizacja obowiązku prawnego, ciążącego na Administratorze wynikającego z:
 - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
5. **odbiorcy danych osobowych lub kategorie odbiorców, jeżeli istnieją** – podmioty, z którymi zawarto umowy na dostawę oprogramowania, w przypadku zatrudnienia pracownika;
6. **okres przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu** - dokumentacja związana z zapotrzebowaniem i naborem kandydatów do pracy, a także związana z konkursem przechowywana jest przez okres 5 lat, dokumentacja posiedzeń komisji jest dokumentacją archiwalną, w związku z czym będzie ona przekazana do archiwum państwowego po upływie 25-lat od wytworzenia dokumentacji, oferty kandydatów nieprzyjętych można odebrać osobiście bądź zostaną zniszczone po upływie 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, akta osób zatrudnionych po 01.01.2019 roku przechowuje się przez okres 10 lat;
7. kandydat posiada prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych;
8. kandydat posiada prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem - z wyłączeniem danych zawartych w dokumentach z procedury naboru;
9. kandydat posiada prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
10. podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, kandydat musi podać dane zawarte w ogłoszeniu o naborze, ewentualnymi konsekwencjami niepodania danych jest niedopuszczenie kandydata do dalszego etapu naboru.
11. Podanie przez Pana/Panią danych dodatkowych jest DOBROWOLNE, nie podanie danych osobowych nie wpływa na wykonanie obowiązku prawnego.